

?) " # 9 % ")) \$ ' ') ' & '
)) \$ ' 9)) \$) - ' ' ' \$, ' 2 \$ % (* (5 (9) 9

\$ " \$\$ ') # \$ ' % % \$ @ 2\$ 2 ' #
\$ % \$ %\$ \$) " ' \$2 #! \$ 6 " ' & 9) % " %!
' \$) 9 '\$ 0 ") 2 # \$ () 6) \$\$ #
%# '\$ \$% \$ \$#) 2 # \$ (' 8 (\$ " '\$% # '())
9 '\$ 0 ") 2 # \$) # & ' 2\$ 9 %# '#! \$ \$%) 9) " #
) ' %) \$ % %# \$

! \$# 1 ())\$) ' &\$% - '' ' \$, % \$ (
9 &!))\$))\$ - '' ' \$, % \$ () '\$ %
))\$ \$ ' \$ ' ") 6 ' 8

))\$ \$ ') ' 8)\$ \$ \$ ' \$2 \$:
3) " ' \$2 #! \$ 6 " ' 5 %) %)) &
())\$ \$ ' \$ & \$)\$ ' % \$) 6 (
9\$)) ' " ' \$ \$ () 6
') # \$ ' % % \$ ())\$ \$ ' 9 \$ \$
&!) 6 % ' '\$ 2\$ \$#) !

1 ! ' ())\$ \$ ')
) \$2 ' % \$) @ 6 '% * , '2\$%69.84 -.84766()

5 5% & ' () ""#\$% & \$ ' 8 ' 2 # \$) %\$ \$ # %) ') " \$ 8 \$ 5 ? 5% & ' (' " % \$2 #!() ""#\$% \$# ""#\$% \$ 9\$)) '\$& # ' " \$ % \$) %\$ \$! 5' ' (1 . / 1 5% & ' () '\$& # ') ' 8 " \$ % \$

? ! # ' ? 2 & ' (' % \$2 &!) ""#\$% = 2 & ' () * A2 # \$ \$ ") #) % %\$ \$

=) "' ""#\$% \$ 9 ' \$# % & ') 6 " & \$)\$ ' "\$ 1 '!

! 5' ' (? . / '! () '\$& # \$ 2\$) ""#\$% & \$ %) 6 " B ' "\$ (9)\$%)) ! \$ '! -) 5' ' () '\$& # \$ ') # % % \$) "' % \$ (" ' '\$%#) '\$& #B 6 # ' % ' (' 8)\$ & \$!%) \$) 9\$) : (9)\$%)) \$ > &' '!

5 > &' '! () 6 " ' 8 # 2 & \$ \$\$ # %) ""#\$% B # %) ' 8 9 ' &! 5' ' . / > &' '! (\$ 9)\$%)) '\$& # %) #) '\$ '))' % > &' '!

) ""#\$% B ' 8 () '\$& #) '\$C) (&! 5' ' . / > &' '! (& \$ %) % &!) # % % \$ (9)\$%)) ! \$ > &' '! 5 > &' '! () 6 " & \$ ')' %

5 > &' '! () '\$ 9) # 9\$)) " '\$%\$" \$) ""#\$% (# ') ""#\$% (# ') 6 " () # % % \$ (3 \$ " ' !) "' % \$

> ## 9\$) \$ % \$)) '\$ (> &' '! () '\$& #
' 8) 6 " (&! 5' ' ? . / ("' 2\$ \$\$ #
% \$ ' \$ ' 8 *' +) & \$ &'\$ %
! ' ') \$)) 2 & \$ % \$ '\$)\$ "' \$ #
D" '\$ %) & 2 0 \$ " '\$ & \$) '\$ % * '%')

1 5 * '%') ())' ""#\$% & \$ %)
6 " B % * '%')) 6 " & \$ %
#! *' +) B & \$ \$

Parties' contentions

) ""#\$% B "'\$ %\$" # % \$ ' E
, % \$. / \$ \$ ' \$2 \$ ' % \$, - . ,
% \$! / 9 & '2 \$)))\$ \$ ' 2 '\$
) 3 & " \$) & ') \$ % & B ' '\$ (\$D
) "' 2\$ \$ "\$ #) 2 '! %)) # % \$ "' % 9
% "# \$ \$2) ') 2 '\$ \$) " '#!
9 3 \$ \$ #))) 6 " %\$) ' " ') , %' '!0
' # . / ' # &#! ' # \$
11() ' \$ ' " ') # # %
" ' \$ \$ ' \$2 \$ ' % \$, -) ' # \$
' ! " %\$ \$% ' % % # ' ' %' \$ (' 2 '(
9 " ') " \$ 8 \$ 9 2 '\$) '\$& #
% %# \$ \$ 5' ' (1 . / (%) 9 !
"' % \$ \$ % ' '!) &#\$ \$ \$ ") \$ \$ ' \$
%) & 08 # \$ \$ % \$ ' " \$ \$ (\$ % \$ "' 2 " \$ #
% \$ ' & \$ &# ""#! ') " \$ \$ F ' 2 '\$ ' 2 #
) \$ 9) \$ \$))\$ \$ ' ' SC) # % \$
"' % 9)\$#) 9 \$## '2\$ \$) % " %\$! \$ ' ' \$ # %)
\$ # %) \$% \$ 2 ') % % # % \$ #))))\$ \$

) 6 " \$)) " # '' '\$ \$
' \$ % # \$ ' ') - "\$' '\$ % # (9)\$%) \$ \$ #
% \$ '\$' # '\$! \$2))\$'\$ 'B #)! D" '\$ % (
) % #) 2 & 9 ') - "\$' '\$ % '\$ (!)
9) " #) '\$ \$ % #) "' % ' 9) ' '

: ,) 8 \$: &! * ' +) * 7\$ '\$) \$'

:) % # % # \$) % \$ B ' # 2 D" '\$ % 9
\$ % % ') Recruitment for entry level language staff: Grading
Guidelines ""#! % "' \$) % '\$ '\$)) # &
\$2) 9 \$) \$ ' \$ \$ %) D" '\$ % \$) " % \$ \$ \$
) 3 & " \$ F D%# \$ D" '\$ % \$ %) \$ \$ % % " &# #
) % '\$ '\$ ' ""#\$ ## % \$ \$) ' - ! '
) \$ D" '\$ % 9 ' % () # % % \$ 9 #) 2 \$2
\$ \$ # ! ' "' \$ # D" '\$ % () # ##)
% \$ F

G\$) ' ' * 7\$ B ""#\$% \$ # (\$ " '\$% # ')
' & \$ \$ ' \$2 \$ ' % \$, - === =(9)\$#)
""#\$%) ' 8 \$') " () # % % \$
" " '\$ ' 8 # \$ \$ \$ \$) \$2 % " % \$) 9 '
) # ' ' % \$2 ' \$;AD% <(9)\$#) ""#\$%
' % \$2 2 ' ## ' \$;, % % ##! < ' # ()
""#\$% % % # \$)) ' 8 # \$ \$ \$ ' ; & \$ ##! 8 # '
" '\$ ') % " \$ # % \$ <

?) # % % \$ B % ' E

) # % \$ "' % 9 % "# #! % # ' ' " ' ##
% \$ 9 ' ' 8 ##!() % " \$ \$) " # 9
& # % F

& @\$ ' \$ \$ \$ ' # \$ % "# () \$ \$ "' \$
D" '\$ % ' % "') \$2 D \$2 ()))
""#\$% @\$ 9 ': ' ' \$ 5 \$ % '(' #)) &
% ## " (% \$ \$ \$ " &# % " % ! ' 01
\$ "' ' >' %) \$ # \$ " ' A # \$) ' % ") !
\$ %) 2

Consideration

Preliminary issues

= \$2)))' ""#\$% \$ ' %) ## \$) \$ \$ ' \$2
%\$ \$ (\$ () %\$ \$ # % % \$ ' " ' 9)\$%)))'
""#\$% 9 ' # % \$ () ! \$ 2 #2 \$ \$# ' \$ () '\$& #
% \$ ')) !) # & 3 \$ ' # " \$ \$ # 3 (\$)
\$ ')) " " ' \$ \$ ' \$ 3 \$%

' '\$%# \$ 6 # ' % ' () '\$& # \$ 2\$)
% \$ # % \$) % # % \$ "" % 3 \$) "" % \$ ()
) ""#\$% 9 ' ' 8 \$ ' %\$ \$) %\$ \$ # %)\$ ()
)) # \$ \$ \$ ' \$) \$ %) % %\$ \$
) '\$& #) ! ' ' \$ \$) !))'
""#\$% \$ \$ ' % \$2 &# (\$ 9\$## "" % \$ \$ #! % \$ ') '\$

Irregularities in the contested selection process

- %) ## \$) %\$ \$ \$ () ""#\$%) 2 ' \$ 2 ' #
"" % ' # \$'' # '\$ \$)) # & % \$ ')

2 ' \$) & 5" \$

) ""#\$% % (\$' () 2 ' \$ \$) 3 & " \$)
& ') \$ % & B ' \$' \$ % ' '! % \$. / \$ \$ ' \$2
\$ ' % \$, -) % \$ \$; %\$"\$ 3 & " \$ < E

3 & " \$ ' # \$ " \$\$ D" % & % 2 \$# &#
\$ \$ \$)') 9 ': ' % "# \$ ' ' % \$ (' D ""#
) ' \$') \$ % & 9\$)\$ \$D) ' ' '
\$ ' ' 8 \$'

G)\$#) ""#\$%) 2 &) \$' % \$) '\$& #B %\$ \$
\$ \$ 5' ' (1 . / % % ' \$) ""#\$% \$ ')
" \$ % \$ & \$ &!) ""#\$% 9\$) ' ')

% \$ "' % () '\$& # ' % ##) \$ \$ & &! \$ %\$ \$ \$)
% D ""#\$% \$ ' " \$ % \$ (9)\$%) \$ ' # " \$ '
"' % \$ () 9) \$ ' #) '\$ \$ \$ \$ # : %%
! 9 \$ ' \$) !& &') \$ \$

1 -) "' % () '\$& # % \$ ') (\$ 2\$ 9) % %\$
&!) 6 " (\$ " ' \$% # ' ' # &#! ' # \$ 11(

9)) ') 9 '\$' # '\$ \$)) 2 %) % \$ 9) 9 '
%

=) # " "') &# \$ \$ ' % \$) % " \$\$
) " # \$ &#) \$ \$! ! % # \$ % \$ ' & 9
) % \$ " '\$ % # ' & ') " # ') ' # \$ (\$ ' '
) (9) ' % '!(' ' " # & ' ! & ' "# % -) "'
%\$'% % (% \$ '\$)) ' % &!) ""#\$% ')

) '\$& #) ' ' \$)) \$ ' % \$ \$2 &!) " # !
) 2 #) ""#\$% : %) \$%)) \$' % \$ " %) \$' ' \$ ()
') \$2 % " %\$ 2 #)\$ % \$
) ' ' & ") #

_____) % \$

- %% ' % 9\$) % \$.%/ 1 \$ \$ ' \$2 \$ ' % \$
, - (" # 9 ' ') " "' \$ '2\$ 9\$
) % \$ \$ ' ') % " %\$ ' 8 \$' ') " (#!
; ' \$ # \$ <(;4 ')\$"<(; 9 ' :<(; \$% \$ <
; \$ 4 ' \$ <) ""#\$% %)) " #B)
% " %\$) \$ ' % \$ 9 \$ %% ' &\$ (\$))
' \$ \$ \$ ' # %) \$' 8 # \$ % \$

?) '\$& # ' % ##) \$ \$) ' #) '\$& # & \$ \$ 9
) % \$ ')) " # ."/!assi 0 0 / -
2 ' \$) \$)\$ ' \$ % \$! % # ' ' &!) " # ' !

% " %! 9\$## ' # \$ 2 ' ## ' \$; ' % <)\$
\$ ' % 9 \$ % \$% 9)) ' \$ 9 ' % 2 ' (\$ %)
6 " D"# \$)) % \$ ' ; *\$ \$ ##! & \$% ##! < 9
\$2 ' \$;, \$ % '!<\$ - "\$')) % # & ' %

"" 2 #)' ' \$ 9 ' 9 ' ' ;AD% < ;, %% ##!
<E) 0 # % % \$ ' ; \$% \$ <()
*' +) ' ; 9 ' :<)) # % % \$ ' ,
; \$% \$ <) ' "" %\$ #!) ' \$ & 9)\$%)) 6)
D'' ' '2 \$ @ 9 2 '() # % % \$ B) ' ' \$ (\$ ()
2 ' ## ' \$ ') % " %!' \$ (9)\$%) 9 ' # ;AD% < \$
) \$ \$ \$ # " ' \$2 #! \$ 6 " '(9 ' # %) 8 #!(
\$ % #!)') \$) ;AD% < ' \$ 9 ' % 2 ' ;, %% ##!
<() % 2 ' \$ ' # %) ') ' " \$\$) " #B \$ \$ \$ #
' \$ % #) - "\$' % # 9 ""#\$ \$ % \$ #!

1 - # 9 ') ' \$)) % \$ B \$ \$ \$ # ' \$ 9 '
\$ \$ \$ % #! # ' 9 % % \$ 9\$) ' # "" 2 # &!) " #

1?) 6 " \$ \$)) ' \$ 3 \$ \$! 2
%) %) \$%) %% # % \$ () ! \$ %)) ' :\$
) % \$ ' #) \$ \$ \$ # ' \$ "" 2 &!) " # @ 9 2 '(
\$ "# % " '\$) \$ ' 2 # \$ ' " ' % ' \$%)\$ ' \$
G)\$# \$ \$ ')) # % % \$ \$))\$)#! ' \$ ##)'
' " ' () \$ ' %)) ' ' % \$ ' \$ ##! ' ##
) 0 # % % \$) 2 D % #!) ' \$ \$) \$ #
" ' \$2 #! \$ 6 " '(9)\$%)) ' "" % \$ ' &# " ' '
') " #B ' %

1=) 6 " ' (' 2 '()) 6 \$ ##! ') # \$
' % % \$ () \$ \$ % \$) \$) "' %) 2 &
"" " '#! % %) '\$& # 9\$) ' % ##) \$ \$ \$ 9 ! & &!
) 2\$ 9) 6 (9)\$%) \$ & !) \$ \$ ' \$

- ## 9)) ' \$ 9)\$%)) %\$ \$ # %) %% #
% \$ 9 & 9 ' "" 2 &!) & ') " #
))\$ % \$ '\$ 2\$ # \$) ' # 2 ' \$) # % \$
"' %)\$ % \$) ' ' & ") #

\$ ' \$ " \$ # D" '\$ %

9) ""#\$% % "# \$)) '\$! ' D" '\$ % \$2 ' \$!0
2 # \$ "' ' ' %) ' 9 ' : \$ %%

) ""#\$% ##)) %) \$ # "' \$) # &
% ! ' D" '\$ % \$) "' \$ ') " "' % # # \$

' # 2 D" '\$ % () & \$ Recruitment for entry level language staff:
Grading Guidelines) '\$& # 2 ') #)) 3 & " \$

" %\$ \$% ##! % ## ' ;I J # ! ' \$ ' \$ ##! ' % \$C "' \$ #
\$ "' \$ D" '\$ % <)\$ 2 '! "' %\$ 9 ' \$ \$ % \$ \$

% \$ ' #! 9 ': D" '\$ % \$ "' ' ') 3 & " \$:
"' % % 2 ') D \$ 2 : &!) ""#\$% (9)\$%) \$ " %\$ \$%)

" \$ 8 \$ (\$ &\$ \$ (' 2 '(\$ ""#!) "'
\$ \$ (\$ ("' \$ 01(&) \$ \$ \$ # "' \$ 9 \$ "' ' '

) % \$ ' \$ (\$2)) \$ \$ ' \$) &
\$ %' \$ ' \$) % '! 8 # \$ \$ \$ ' \$2 " ()

\$ \$ ' \$ 9 9\$)\$ \$ ' \$) D%# %) \$ D" '\$ % @ 2\$
() 9 2 '(\$ 9 & ""#!) ' 8 ##! -) "' % ()

'\$& # (" D \$ \$) # % % \$ B " ' #)\$ '! "' \$# ()
)) 9 %' \$ 9\$) !% " ' &# D" '\$ %

%% ' \$ #!(9\$) % \$ '\$) ""' "'\$) %\$ \$ '
) 3 & " \$ D%# %) \$ ') D" '\$ % : \$ %%

') " \$ 8 \$ () '\$& # \$)) \$ \$ ' \$) % \$
! '\$' # '\$! \$)\$ ' " %) ""#\$% B % \$) ' ' &

' 3 %

\$ \$) ""#\$%

1) ""#\$% \$ \$)) ! 9 ' 2\$ \$ &\$) ""#\$%
*' +) * 7\$)) ! 9 ' " #SC \$)) \$'

% " %\$ & %) ! ' ':) '\$'\$) " # '*' +) ' " '

\$ ' % \$) ;IJ) # % \$ %\$ \$ K) ## & &!))
" ' \$%) & \$ "' " # &!) ' " \$&#)\$ \$
' K < %% '\$#!(9)\$# % \$) \$ ' % \$ ' 8 \$'))
#\$ 8 # \$ \$ % \$ ' \$) % ' # ' 2\$ 9 & ! & ' : (
)\$ % \$ \$ \$ \$" # \$ % \$ = 9\$) ' ') ' %

& \$) \$' % '0 ' # 5) ""#\$% B % \$
) ' ' & ") #

6 " % ' ' " '\$!

5 % \$) % % ' #! * 7\$ \$ ' # ' '
%)\$ 2\$ " '\$!& 9 9 9\$)\$) 5' \$C \$

1 , % \$? . / \$ \$ ' \$2 \$ ' % \$, - === = " % \$ # '
') %) \$ 2 ' 8 # \$! " ' 2\$) E

? . / % % \$ \$) ' \$ # % ' ! & 2) ## &
\$## (9) ' ' ' ' 9 % \$ (& ! 66() - (66(- 3.84766(

)\$'\$ 'B ' () & \$ # \$)
%) 9 ' ## #! %)) ')\$ # \$:
\$ %) 9'\$ #! \$) % \$)) & 2 0 \$
\$ ' % \$ 9 ## 9) ' ' & ") #

? - 2\$ 9) \$'' # '\$ \$ \$ \$ \$ & 2 &!) '\$& #(9)\$%) \$ \$
& %)) 2 \$ # %) %) \$%) %% # % \$ &!)
\$' % '0 ' # 5 () '\$& # %\$ ' %\$) %\$ \$
"" \$) # % % \$) " \$ 8 \$

&onse 'uences of the rescission

?) ' %\$ %\$ \$ % % ' "' \$ ('\$%# (" ' ' ") 1()
'\$& #B , \$ ""#\$% &# (' 9)\$%)(9) ') '\$& # ' ')
' %\$ \$ %\$ \$ % % ' \$ "' \$ ()
% " \$)) ' " ! # % " ! # ' \$2)
' %\$ \$) % %\$ \$

? - ' \$ \$) %) % " \$ () '\$& # & \$
&! 9 % ' E) % ()-240 66()3.847 66(()-61(#)-2.

)\$)#! ' &!) " #() "' %'\$& ' ') %)\$ 2
' " '\$!() '\$& # \$) * 7\$ () #! # % \$ ()
' %) % & \$ # % F) * ' +) ())\$)#! ')
)' "'#\$%) % \$ 9\$)) % 0)\$) ' \$ () ' 9\$)
) ' % \$ 9) \$ " ' !) "' % \$ () ' &#
) % & \$ # % F) * ' +) (#& \$ ' % % \$ ()
2 ' ! # \$ # %) % & \$ # %
? ,) #) \$ \$ ' \$ # % ' %\$) %\$ \$ (' ' &!)

! '\$ ' &' %) ""#\$% B \$# "' " ' "' % '
G) ') &' %) \$ # ' (\$! \$ # \$2 '\$ 9 '
' # ."sariotis 0 0 =F Good*in 0 0 / -
))' % \$) "' "' % \$ () ""#\$% 9 ' "\$2)
8 # "' ' \$! 9)\$%))! 9 ' \$#)) '\$ () ""#\$%
% '\$&) D\$!) ! # ' #) '\$' # '\$\$ - \$\$ ()
" # \$ %# 9) \$' \$ \$ " '\$ ' % ## (##)
% \$ (\$ %# \$) # % (9 ': \$) % \$ F)\$ \$ #: #!
) 2 \$ %') \$ % ') !) 2 # \$) \$' 9 ': "# % \$ %) %\$ \$
- # \$)) & 2 % \$ ' \$ () '\$& # 9 ' ' # \$)
, (%) ""#\$%

Conclusion

= - 2\$ 9) ' \$ () '\$& # A - A,E
) # % \$ %\$ \$ % % ' \$) " , \$ ' - "' '
.)\$ /(01(2 '\$ 3 & " \$ 04 0 5 0 060
2 .4/(\$ ' %\$ F
& - (') ') D % \$) %\$ \$ \$ &" ' ' ") . / & 2 ()
\$ \$ ' \$ # % " ! % " \$ (\$) ## " ! '\$ #
\$) , (*' +) , (* 7\$ F
% * ' # \$) , (' 9 ' %)
""#\$% F
) & 2) ## & '\$ ') \$, '\$
' 9\$) % ') 9)\$%))\$ & % D % &#
\$# " !) \$ % " \$ -) \$ " \$ 9\$)\$
! ') 9)\$%))\$ & % D % &# (
\$\$ # 1 " ' %) ## &) \$, '\$ ' \$#
) " !

.Signed/

0>' L \$ \$

)\$?' ! * '%)

A ' \$) 6 \$ ')\$?' ! * '%)

.Signed/

6 M * ' * (6 \$ ' '(2