

2 de noviembre de 2004
Español
Original: inglés

Continúa el proceso de establecimiento y pleno funcionamiento de las comisiones regionales y metropolitanas para la igualdad de los géneros. Esos mecanismos están previstos en el plan nacional para la promoción de la igualdad entre los géneros. Esas comisiones ejercen actividades en menos de la mitad de los condados (de un total de 21) y sólo un pequeño número son extremadamente activas. Una de las misiones importantes de la Oficina de la igualdad entre los géneros en 2004 y 2005 es insistir en que todos los condados de Croacia establezcan comisiones, estimular una actividad más eficiente de las comisiones existentes, crear una red y coordinar las actividades en los planos nacional, local y regional. Se han adoptado medidas concretas al efecto, entre ellas la organización de seminarios a nivel local, se han creado varias n

gubernamentales, organizaciones nacionales y extranjeras, organizaciones interna

laborales, y finalmente, lograr que tengan formación profesional junto con programas de empleo, en especial para las mujeres y los jóvenes.

El programa nacional para la comunidad romaní prevé la aplicación continua de medidas que estimulen los programas de las organizaciones no gubernamentales encaminados a la afirmación y concienciación de la mujer sobre los derechos humanos

Preparar proyectos de ley y otras disposiciones sobre la igualdad entre los géneros;

Emprender actividades para introducir el principio de la igualdad entre los géneros en

puestos del Gobierno, incluidas seis secretarías de Esta

Pregunta 11

El Ministerio de Agricultura, Silvicultura y Recursos Hídricos comunicó que la mujer del medio rural está representada en los procesos de adopción de decisiones mediante la aprobación del programa para la asignación de tierras agrícolas estatales por las autoridades locales, con la aquiescencia del Ministerio, y en lici

lovar, Cáritas de la diócesis de Tübenik y la asociación MiRTa de Split están autorizadas para proporcionar este tipo de servicios, de conformidad con el artículo 105 de la Ley, sin necesidad de crear una institución. El Fondo de Solidaridad de la ciudad de Vara din y Cár

A fines de 2004, la Oficina de Derechos Humanos del Gobierno de la República de Croacia, órgano encargado de coordinar todas las actividades en esta esfera, celebró un cursillo a fin de aprobar un plan operativo amplio y de alta

consagra la igualdad entre los géneros, concretamente mediant

Redacción de un *proyecto de normas para detectar casos de discriminación contra la mujer* en el empleo femenino y mecanismos para evitarla, incluida la protección judicial, y redacción de un proyecto de código del empleador sobre empleo femenino. El proyecto se realiza en cooperación con los sindicatos, el Ministerio de Educación, Trabajo y Empresariado, la Oficina de Empleo de Croacia, la Oficina Estatal de

Preguntas 18 y 19

Uno de los aspectos más importantes para lograr la plena igualdad entre el hombre y la mujer es mejorar la situación de la mujer en el mercado laboral en lo que respecta a dificultades en el empleo e ingresos más bajos, es decir, habida cuenta de la discriminación existente en el sector. Las mujeres se concentran en las profesiones peores remuneradas, por ejemplo son mayoría en la industria textil, los servicios de hostelería y comercio, la educación, etc. La tasa de empleo de la mujer es considerablemente menor que la del hombre (un 37,1% respecto de un 50,7%) y las mujeres representan el 59% del total de desempleados. También es bajo el número de empresarias (alrededor del 30%) y sólo

Aunque las diferencias de ingresos entre la mujer y el hombre provienen fundamentalmente de las variaciones que existen en las remuneraciones medias de los sectores en los que trabajan principalmente mujeres y en los que trabajan principalmente hombres

Pregunta 23

Habida cuenta de que según datos del censo de 2001 gran número de mujeres mayores de 65 años no habían terminado la escuela primaria, el Ministerio de Ciencia, Educación y Deporte y el Gobierno de la República de Croacia tienen prevista la alfabetización de estas mujeres a través del Programa de Alfabetización de Adultos.

Durante la preparación de la campaña de alfabetización, el Ministerio de Ciencia, Educación y Deporte prestará particular at

En la aplicación del artículo 14 de la Ley relativa a la igualdad de los géneros, la Oficina de la igualdad entre los géneros aportó la financiación parcial de proyectos no gubernamentales orientados a realizar actividades de sensibilización en materia de igualdad entre los géneros. Así, se financió conjuntamente la publicación de dos documentos sobre igualdad entre los géneros.

Atención de la salud

Pregunta 25

La Ley de Familia establece que los cónyuges decidirán de común acuerdo si desean tener hijos y cómo educarlos, por lo que nuestra legislación consagra el derecho a planificar la familia de conformidad con lo dispuesto en la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer.

El hombre y la mujer pueden solicitar información sobre planificación familiar al ginecólogo de su elección en el servicio de atención primaria de la salud, en departamentos de hospitales ~~locales y munic~~

proyecto para formación del personal, que llevará a cabo el Instituto de Salud Pública de Rijeka, y también para el análisis del estudio y la evaluación del proyecto.

El objetivo del proyecto es examinar a mujeres de 50 a 65 años invitadas a participar por el Instituto de Salud Pública del condado.

En la ciudad de Zagreb, en el año

Apéndice

Disposiciones contra la discriminación de la Ley de Trabajo de conformidad con el artículo 11 de la Convención sobre la eliminación de todas las f

5) Serán nulas las disposiciones de los convenios colectivos, la reglamentación laboral y los contratos de trabajo que conlleven discriminación en razón de algunos n

Reparación de daños causados por discrimin

Ley relativa a la igualdad de los géneros

IV. Discriminación en materia de empleo y trabajo

Artículo 13

1) Queda prohibida la discriminación en el empleo y el trabajo en los sectores público y privado, incluida la administración pública, en relación con:

a) Las condiciones de empleo, empleo por cuenta propia o trabajo, incluidos los criterios y las condiciones para la selección de candidatos para puestos de trabajo, en cualquier sector laboral y en todos los niveles de la jerarquía profesional;

b) La obtención de ascensos en el trabajo;

c) El acceso a todo tipo y nivel de enseñanza, orientación vocacional, formación profesional y capacitación profesional