

Постоянное Представительство
Российской Федерации
при Организации
Объединенных Наций



Permanent Mission
of the Russian Federation
to the United Nations
1255 1st Avenue
New York, NY 10065

Phone: (212)861-4900
517-7834

Fax: (212)628-0252
517-7427

Check against delivery

ВЫСТУПЛЕНИЕ

главы делегаций Российской Федерации, г-на Председателя комитета
организации «Социальная защита населения Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации»

О.В.САМАРИНОЙ

на 55-й сессии Комиссии ООН по положению женщин
по п.3 повестки дня «Доступ женщин и девочек к сферам образования,
профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в
том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах
полной занятости и достойной работы»

« 2014 года

Уважаемый господин Председатель,

Обеспечение полноценного гендерного равенства и участие женщин
женщин являю...
сообществом. Среди международных институтов в качестве наиболее
авторитетного и обладающего достаточным опытом в данной области мы
рассматриваем Комиссию ООН по положению женщин (КПЖ), которая
КПЖ должна и далее оставаться главным координирующим органом системы
ООН по продвижению всех категорий прав женщин.

Господин Председатель,

Доклады Генерального секретаря ООН по приоритетной теме охватывают
ключевые вопросы обеспечения гендерного равенства в области образования

профессиональной подготовки, науки, техники и занятости. Российская Федерация полностью разделяет подходы международного сообщества к пониманию необходимости достижения гендерного равенства в данных областях как ключевого элемента в достижении устойчивого социально-экономического развития и в сфере реализации человеческого потенциала.

Генеральный директор,

Улучшение положения женщин и достижения гендерного равенства являются одним из приоритетов российской внутренней политики. Она осуществляется с учетом политики в области ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Декларации и Платформы в действии, Декларации о принципах и стратегиях гендерного равенства ООН и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере прав человека.

В Российской Федерации право на образование является одним из основных и неотъемлемых конституционных прав граждан Российской Федерации вне зависимости от пола. При этом при разработке и реализации политики в области образования российское руководство исходит из того, что достойное образование сегодня — это высококвалифицированные специалисты любого профиля завтра, независимо от того, является ли этот специалист мужчиной или женщиной.

Специально для того, чтобы женщины могли получить достойное образование, предоставляется возможность в дальнейшем

симпатизирует как женщинам, так и мужчинам, чтобы получить более высокий пост и высокую оплачиваемую работу. И цифры здесь говорят сами за себя: в школах

специальных учебных заведений — 58%, в вузах — 53%, в аспирантуре —

50%.

Одной из важнейших составляющих равенства женщин является экономическое равенство, экономическая независимость, реализация права на труд в соответствии с выбранной сферой деятельности, возможность совмещать семейные и профессиональные обязанности. В этой связи мы разделяем подходы, провозглашаемый Международной организацией труда (МОТ) и закрепленный в положениях «Глобального пакта по занятости и предпринимательству» путем включения в закон «О занятости женщин» адекватных мест в трудовом равенстве, а утверждение принципа равенства труда для каждого.

Равенство прав и возможностей мужчин и женщин в трудовом отношении обеспечивается Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также различными международными документами. В России женщины традиционно занимают ведущие позиции в экономике страны. Несмотря на то, что в ряде отраслей хозяйства давно и бесспорно доминируют. Женщины России – это половина наших трудовых ресурсов, они составляют 49 % всех гражданских работников в экономике России, спорными отраслями хозяйства являются важнейший элемент функционирования административного аппарата, мощная движущая сила предпринимательства, особенно малого и среднего бизнеса. 40 % процента всех менеджеров в России – это женщины. Они же составляют 74 % процентов всех малых предприятий нашей страны. Женщины являются основным элементом структуры характерной российской экономики.

Однако женщины в большинстве случаев не могут позволить себе иметь свой трудовой стаж в силу естественных причин – беременности и родов. В России число женщин, выходящих в отставку сразу же после родов, в возрасте до 3-х лет, в среднем составляет 2,6 млн. человек. Для более быстрой адаптации на рынке труда для женщин, возвращающихся на работу после родов и ухода за ребенком, существуют специальные программы, разрабатываются специальные программы восстановления квалификации, применяются гибкие

Мы исходим из того, и в этом наш подход также обусловлен позицией МОТ, что необходимо нацеливать усилия на закрепление за женщинами возможности совмещать трудовую деятельность с выполнением социальных функций по уходу за детьми и работой по дому, чтобы они могли наиболее полно реализовывать свой творческий потенциал и достигать карьерного роста.

Госелин И. Председатель,

Россия приветствует недавнее решение Генеральной Ассамблеи ООН о "Структуре ООН по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ООН-женщины)" и назначение уважаемой г-жи Мишель Бачелет на новый пост заместителя Генерального секретаря ООН и руководителя этой структуры. На данном этапе паростепенной задачей мы считаем скоординировать и активизировать прочные исторические связи между Исполнительным советом и ИКРЖ как базового условия достижения сотрудничества между общим политическим руководством, осуществляемым Комиссией, и оперативными стратегиями и деятельностью, утверждаемыми

Исполнительным советом.

Мы открыты для международного диалога по ключевым гендерным вопросам.

Як бы ни пример тому, успешная защита Россией в июле 2010 г. в ходе 46-й сессии Комитета ООН по ликвидации дискриминации в отношении женщин (КЛДК) шестого и седьмого периодических докладов о выполнении в Российской Федерации Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Будем рады рассмотреть доклад наших коллег в этой области принят к сведению, а высказанные ими замечания и рекомендации будут

Благодарю Вас.